



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

**MINISTERIO DE LA MUJER**

# **Informe de Desempeño Trimestral de los Planes Operativos**

**Ministerio de la Mujer**

**Viceministerio Técnico de Planificación y Desarrollo**

**Dirección de Planificación y Desarrollo**

**Dpto. Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos**

*Enero - Marzo año 2022*

## Contenido

I. PRINCIPALES ACTIVIDADES EJECUTADAS POR LAS ÁREAS SUSTANTIVAS DEL MINISTERIO DE LA MUJER, 1ER TRIMESTRE DEL AÑO 2022 .....	1
Programa 11: Dirección de Coordinación Intersectorial.....	1
Programa 12: Dirección de Educación en Género .....	6
Programa 13: Dirección de Prevención y Atención a la Violencia Contra la Mujer e Intrafamiliar .....	8
Programa 15: Dirección de Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer.....	13
II. PRINCIPALES ACTIVIDADES EJECUTADAS POR LAS OFICINAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES DEL MINISTERIO DE LA MUJER, 1ER TRIMESTRE .....	17
III. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL MINISTERIO DE LA MUJER, 1ER. TRIMESTRE 2022.....	19

## Índice de Gráfico

Gráfico 1. Programa 11. Coordinación Intersectorial: Ejecución Presupuestaria vs Presupuesto, expresado en porcentaje (%), enero-marzo 2022 .....	20
Gráfico 2. Programa 12. Fomento y Promoción de la Perspectiva de Género en la Educación y Capacitación: Ejecución Presupuestaria vs Presupuesto, expresado en porcentaje (%), enero-marzo 2022.....	20
Gráfico 3. Programa 13. Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar: Ejecución Presupuestaria vs Presupuesto, expresado en porcentaje (%), enero-marzo 2022.....	21
Gráfico 4. Programa 15. Promoción de los Derechos a la Salud Integrales de la Mujer: Ejecución Presupuestaria vs Presupuesto, expresado en porcentaje (%), enero-marzo 2022 .....	21
Gráfico 5. Programa 45. Multisectorial de Reducción de Embarazo en Adolescentes: Ejecución Presupuestaria vs Presupuesto, expresado en porcentaje (%), enero-marzo 2022 .....	22

## INTRODUCCIÓN

---

El Ministerio de la Mujer apegado a su misión institucional: Asegurar el diseño de políticas públicas de igualdad y equidad de género y liderar la articulación intersectorial e intergubernamental para su implementación, a fin de garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres; y su visión: Ser un ministerio líder, innovador y plural, reconocido a nivel nacional e internacional por su capacidad de influir en la transformación de la sociedad dominicana para que mujeres y hombres disfruten de igualdad de derechos y oportunidades.

Para mostrar con perspectiva estratégica los obstáculos que impiden a las mujeres dominicanas el pleno ejercicio de sus derechos y como órgano rector de las políticas públicas de equidad e igualdad de género, en el período enero – marzo del año 2022, presenta el 1er. Informe de Desempeño de los Planes Operativos Anuales para dicho período.

Este informe tiene como propósito dar a conocer los resultados de la ejecución de las metas programadas, ofreciendo informaciones respecto a la gestión y el desempeño de cada área, de acuerdo con el cumplimiento de lo planificado.

**La estructura de dicho informe es la siguiente:** En el primer apartado (I) se describen las principales actividades ejecutadas por las áreas sustantivas, en el segundo (II) mencionamos las principales actividades ejecutadas por las oficinas provinciales y municipales, y en el tercer apartado (III) presentamos el comportamiento financiero del Ministerio de la Mujer.

# I. PRINCIPALES ACTIVIDADES EJECUTADAS POR LAS ÁREAS SUSTANTIVAS DEL MINISTERIO DE LA MUJER, 1ER TRIMESTRE DEL AÑO 2022

---

## Programa 11: Dirección de Coordinación Intersectorial

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2022 y su vinculación con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030 y con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024.

*Departamento de Gestión e Incorporación de Igualdad de Género en Instituciones Gubernamentales.*

**Producto:** Instituciones públicas y privadas reciben asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género. **Indicador:** Instituciones públicas reciben asistencia técnica individual o grupal.

*Durante el trimestre enero-marzo este departamento realizó:*

Actividad Programada: Primer Taller de Fortalecimiento con Unidades de Igualdad de Género y Áreas Sustantivas.

Realizado el Encuentro Trimestral con Unidades de Igualdad de Género sobre Recomendaciones del Comité CEDAW y su vinculación con el Rol de las Unidades de Igualdad de Género, con la participación de cuarenta y nueve (49) personas (47 mujeres y 2 hombres) y veintitrés (23) instituciones públicas. Con la finalidad de socializar las recomendaciones de la CEDAW e iniciar el trabajo de acompañamiento para incorporarlas en las acciones del sector público y monitorearla desde el Ministerio de la Mujer, a través de las Unidades de Igualdad de Género.

Ofrecida asistencia técnica y/o información especializada para la creación de unidad de género y/o comité de transversalización a siete (7) instituciones: La Dirección de Contabilidad Gubernamental, el Consejo Nacional de Niñez y Adolescencia, los Centros Tecnológicos Comunitarios, la Dirección General de Bellas Artes, Pro-Industria, Defensor del Pueblo, Ministerio de Administración Pública, Ministerio de la Juventud.

Desarrollado un proyecto con el programa Eurosocial+ sobre Presupuestos Sensible al Género, que permitirá contar con un diagnóstico, hoja de ruta y propuesta de clasificación del gasto. Para los fines se sostuvieron varias reuniones de coordinación interinstitucional, y de manera individual con instituciones relevantes para el diagnóstico, acompañando a la consultora como contraparte del proyecto. De igual forma, fue realizada la revisión de la propuesta de incorporación del enfoque de género en la clasificación presupuestaria. Este proyecto concluirá durante el trimestre siguiente.

En el curso del trimestre enero-marzo se iniciaron los trabajos con el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPYD) y el Ministerio de Administración Pública (MAP) sobre el diseño e implementación del Sistema de Monitoreo para instituciones públicas, inclusión de indicadores de género en el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP) y otros sistemas. Para los fines, se revisó la propuesta de términos de referencia para una consultoría para diseñar un protocolo para la implementación de la política transversal de género e indicadores para el SISMAP, esta consultoría será gestionada por el MEPYD con el seguimiento del Ministerio de la Mujer. Además, se realizó la propuesta para incorporar el indicador de género en el SISMAP, esta propuesta fue socializada con MEPYD y el MAP y se espera planificar su implementación para que ciento ochenta y tres (183) instituciones que reportan al SISMAP desarrollen una *política institucional del enfoque de género* (indicador seleccionado).

**Producto: Instituciones del gobierno central, descentralizado y privado reciben certificación Sello Igualando-RD. Indicador: Instituciones del gobierno central y descentralizado reconocidas con el sello de igualdad de género (Igualando-RD).**

**Actividad Programada: Reuniones de asistencia técnica para implementación del Sello Igualando RD para el Sector Público**

Para la ejecución de este producto, durante el trimestre de referencia, se ha dado seguimiento al diseño del Plan de Acción de la Dirección General de Contrataciones Públicas, el Ayuntamiento de Santo Domingo Este, la Junta Central Electoral, la Superintendencia de Bancos y el Poder Judicial, mediante reuniones con estas instituciones en las que se revisaron las dudas sobre requerimientos específicos de la matriz del sello y se acordó revisar la documentación para asegurar un plan de acción pertinente. El Ministerio de la Mujer supervisa la implementación de las diez (10) instituciones públicas y provee asistencia técnica en distintas modalidades.

Realizadas cuatro (4) capacitaciones para diez (10) instituciones que participan en el sello, como una acción conjunta entre la Dirección de Coordinación Intersectorial y la Dirección de Educación.

Realizado el 1er Encuentro de Intercambio de Experiencias con las instituciones implementadoras del sello Igualando-RD para el Sector Público, en el mismo participaron veinticuatro (24) personas de diez (10) instituciones (19 mujeres / 5 hombres). En este encuentro, se discutieron cuatro (4) requerimientos del sello y se fortalecieron con recomendaciones y experiencias de las instituciones participantes. A partir de este intercambio, se agregaron cuatro (4) nuevos documentos a la lista de recursos locales para la implementación del sello que facilitarán la incorporación del enfoque de igualdad de género en estas instituciones.

***Actividades programadas no realizadas durante este trimestre:***

- Diseñada caja de herramientas para la implementación local de matriz del sello para el sector público y la política transversal de género.
- Realizado el evento de lanzamiento de la segunda versión del sello Igualando-RD para el sector público.

### ***Actividades no programadas y no relacionadas con productos de la Dirección:***

La dirección de Coordinación Intersectorial se encuentra dando apoyo para articular, a nivel interno, y representar al Ministerio de la Mujer en la Mesa Intersectorial de Cuidados. En tal sentido, durante este trimestre se realizaron las siguientes acciones:

- Realizadas dos (2) reuniones internas sobre el rol del Ministerio de la Mujer en la Mesa Intersectorial de Cuidados y el piloto Comunidades de Cuidados.
- Realizado encuentro de fortalecimiento con las oficinas provinciales de Azua, Elías Piña y Santo Domingo sobre los cuidados, socializado con estas el enfoque que tiene la política de igualdad acerca del tema, la hoja de ruta de la mesa intersectorial de cuidados y se discutió el rol de las oficinas provinciales en este proceso.
- Realizado el primer encuentro del año de la Mesa Intersectorial de Cuidados, organizada por el Ministerio de la Mujer y el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo. Esta mesa tiene participación de once (11) instituciones que desarrollan una hoja de ruta para la construcción de una política nacional de cuidados y la implementación del piloto Comunidades de Cuidado. En esta ocasión, se presentaron los avances institucionales, se validó la hoja de ruta y se organizaron las comisiones para el seguimiento a los distintos temas. En este encuentro participaron veintiocho (28) personas (25 mujeres y 3 hombres).

### ***Departamento de Gestión e Incorporación de Igualdad de Género en Instituciones Gubernamentales***

#### **Producto: Instituciones del gobierno central, descentralizado y privado reciben certificación Sello Igualando-RD. ( Actividades Sector Privado)**

***Durante el trimestre enero-marzo este departamento realizó:***

#### **Actividad Programada: Reunión de seguimiento a empresas que han firmado carta compromiso.**

Realizada cuatro (4) reuniones de seguimiento y una (1) visita técnica a las empresas en proceso de certificación del sello Igualando-RD: GILDAN, DP WORLD, COOPERATIVA VEGA REAL, ADOPEM. Con el propósito dar seguimiento al autodiagnóstico en base a la matriz de la NORDOM 775, el autodiagnóstico en la plataforma indic@igualdad y la encuesta de opinión al personal; y seguimiento al diseño del plan de acción.

Realizada visita técnica de seguimiento y acompañamiento para la elaboración del plan de acción a ARGOS DOMINICANA, se realizará la preauditoria con el equipo coordinador del sello en la segunda semana de julio 2022.

Realizada visita técnica de seguimiento y acompañamiento para la elaboración del plan de acción a DP WORLD

Realizada una (1) visita técnica al BANCO ADOPEM para el autodiagnóstico en base a los requisitos de la NORDOM 755, con el propósito de identificar el nivel de cumplimiento de la empresa.

Realizadas reuniones de seguimiento para el diseño e implementación del plan de acción: Dos (2) con GRABO ESTILO, una (1) con Cooperativa Vega Real, dos (2) con REID & Co., cinco (5) DP WORLD, una (1) con ALTICE y una (1) con ARGOS, Tres (3) EDWARDS LIFESCIENCES, una (1) con Santo Domingo Motors/Motor Crédito, una (1) con EDESUR.

Realizadas reuniones para la presentación del reporte integrado de brechas del sistema Índice@igualdad con BANRESERVAS, el cual obtuvo una puntuación de un 89%, y EDESUR, el cual obtuvo una puntuación de un 84%; realizada una (1) reunión para la presentación del reporte integrado de brechas con la EDWARDS LIFESCIENCES, la empresa obtuvo una puntuación de un 73%.

Realizadas reuniones con el Instituto Dominicano para la Calidad (INDOCAL); para el seguimiento al proceso de certificación de las empresas del sello y para el proceso de revisión y actualización de la NORDOM 755 del Sistema de gestión para la igualdad de género.

Actividad Programada: Realizar reunión con la participación del Consejo Interinstitucional para la entrega u otorgamiento a las empresas/instituciones la certificación que avala el cumplimiento de los requisitos establecido en las dimensiones de aplicación del Modelo y el Sello Igualando-RD.

Participación en la segunda auditoría de seguimiento, realizada por el INDOCAL a Seguros Universal, en dicho proceso fueron auditadas las dimensiones de gestión y organización, la dimensión de desarrollo profesional, dimensión de compensación y remuneración y, por último, la dimensión de acoso moral y sexual en el lugar de trabajo. La empresa mostró de forma clara y precisa las evidencias solicitadas por el INDOCAL, mantiene el sello oro y la certificación de la NORDOM 775.

Participación en la auditoría de recertificación, realizada por el INDOCAL a Claro Dominicana, en el proceso de auditoría fueron auditadas todas las dimensiones del sello, obtuvo el sello Platino y mantiene la certificación de la NORDOM 755.

Participación en la primera auditoría de seguimiento, realizada por el INDOCAL a Banco Caribe, en esta auditoría fueron revisadas las dimensiones de gestión y organización, desarrollo profesional, ambientes de trabajo salud y calidad de vida y comunicación interna y externa. La empresa mostró todas las evidencias solicitadas, mantiene el sello oro y la certificación de la NORDOM 775.

Actividad Programada: Realizar Visitas de presentación del Programa de Certificación a las empresas, gobierno, ONG, donantes, Universidades y Congreso.

Realizadas reuniones para la presentación del Programa de Certificación a empresas interesadas. Las empresas y organizaciones participantes son: INTEC, OMG, Grupo CCN, MERCASID, Cámara de Comercio de Santiago, Tabacalera García, Consorcio Energético Punta Cana - Macao (CEPM), Laboratorios Amadita, Air Liquide, Price Waterhouse Cooper, IKEA.

Realizadas dos (2) firmas de carta compromiso con nuevas empresas: SARTON DOMINICANA, empresa representante de IKEA DOMINICANA y DEMIUSAR, empresa consultora internacional que brinda servicios de asesoría y acompañamiento en la planificación, gestión, seguimiento, monitoreo y evaluación de políticas públicas de justicia y seguridad.

### ***Departamento de Gestión del Enfoque de Género en la Agenda Legislativa***

***Durante el trimestre enero-marzo este departamento realizó:***

**Producto: Instituciones públicas y privadas reciben asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género. Indicador: Número de Instituciones asistidas.**

Brindada asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en 5 proyectos de Ley, mediante:

- Presentado el informe de observaciones y propuestas al último borrador de proyecto de Ley de Trata y Tráfico Ilícito de Migrantes.
- Elaborado y presentado el Proyecto de Ley de Trabajo Doméstico Remunerado
- Presentado a la Junta Central Electoral el informe preliminar de observaciones para los proyectos de Ley de Partidos y Agrupaciones Políticas y Ley Orgánica del Régimen Electoral.
- Brindada asistencia técnica para la incorporación de observaciones del Poder Ejecutivo al Proyecto de Ley Integral de Violencia contra las Mujeres.
- Gestionada asistencia técnica en la gestión interministerial para la ratificación de dos (2) Convenios Internacionales de la Organización Internacional de Trabajo.
- Elaborado y presentado el borrador de Política Normativa de Cuidados y Corresponsabilidad en la Administración Pública.
- Elaborado el borrador de Estructura para el Protocolo de Acoso y Violencia en la Administración Pública.
- Brindada asistencia técnica para la construcción de los Protocolos de Acoso y Violencia del Ministerio de Hacienda y Dirección General de Compras y Contrataciones Públicas.

**Producto: Mujeres participan en acciones dirigidas al fortalecimiento de su autonomía política, económica y social en los espacios de poder político y toma de decisiones. Indicador: Número de mujeres participantes.**

Realizado el evento: Encuentro de Mujeres Políticas para la Reforma Electoral.

Elaborada y brindada asistencia técnica del informe oficial de respuesta del Estado dominicano frente al Mecanismo de Procedimientos Especiales del Consejo de Derechos Humanos sobre los migrantes haitianos.



Elaborada y brindada asistencia técnica del informe oficial de respuesta del Estado Dominicano del VIII Informe País frente a la Comisión del Comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer, sobre los temas de actualización del marco legislativo en materia de discriminación, violencia y código penal.

Brindada asistencia técnica a la delegación dominicana para la presentación del VII Informe Periódico de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, frente al Comité de Naciones Unidas sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).

Brindada asistencia técnica para completar la "Encuesta Legal sobre Violencia de Género SIGI", del Centro de Desarrollo de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE), para la realización del Informe sobre la Violencia de Género de la OCDE, que está previsto para otoño de 2022, solicitada por la embajada de la República Dominicana en Francia.

Presentada la propuesta de Laboratorios Políticos Normativos del Ministerio de la Mujer, mediante el cual se busca construir herramientas normativas para la igualdad de género en la administración pública.

## **Programa 12: Dirección de Educación en Género**

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2022 y su vinculación con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030 y con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024.

*Acciones ejecutadas durante el trimestre enero-marzo de acuerdo con sus productos*

**Producto:** Instituciones del sistema educativo en todos sus niveles reciben asistencia técnica para incorporar la perspectiva de género en sus programas y proyectos. Cuyo resultado es “Impulsada la perspectiva de género en todos los niveles y programas del sistema educativo”.

**Subproducto:** Instituciones de educación superior, técnica y escuelas especializadas sensibilizadas.

Iniciado el proceso logístico para la segunda versión del diplomado Género y Educación, realizado en conjunto con la Universidad Autónoma De Santo Domingo (UASD). El mismo está programado para iniciar en el trimestre abril – junio 2022.

**Subproducto:** Instituciones de Educación inicial y media capacitadas y sensibilizadas.

Entregado a la Dirección de Cátedras Ciudadanas del Ministerio de Educación (MINERD) dos (2) guiones para su producción audiovisual.

Iniciada las gestiones para la implementación de proyectos generados a partir del Diplomado de Género, Educación y Derechos Humanos realizado durante el segundo y tercer trimestre del año 2021. Este proceso de implementación se realizará con la Dirección de Participación Comunitaria

del Ministerio de Educación (MINERD) y con el Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU).

**Producto: Personas reciben capacitación y sensibilización en igualdad y equidad de género. Cuyo resultado es “aumentado los conocimientos y sensibilización en hombres y mujeres sobre igualdad y equidad de género a fin de superar estereotipos y patrones socioculturales”.**

**Subproducto:** Personas sensibilizadas sobre la perspectiva de género y situación de la mujer dominicana.

Realizados conversatorios mensuales sobre la Agenda Mujeres, con los temas siguientes:

- Colección Desmontando Estereotipos, Caminando hacia la igualdad.
- Balance de los Derechos de las Mujeres en el año 2021.
- La Corresponsabilidad en los Cuidados: el Compromiso de los Hombres.

Realizadas sensibilizaciones y charlas solicitadas a la Dirección de Educación. En las mismas han participado 2,405 personas (1,678 mujeres y 727 hombres).

Ofrecidos servicios de consulta y facilitación de recursos bibliográficos a la población, a través del Centro de Documentación e Información en Género.

**Subproducto:** Hombres sensibilizados y capacitados para trabajar por la igualdad desde una perspectiva de género masculina.

Preparación del diplomado internacional Masculinidades, Igualdad de Género y Transformación Social. Iniciadas las coordinaciones logísticas entre las instituciones que formarán parte de este, Universidad APEC y Fundación Friedrich Ebert Stiftung (FES) juntamente con el Ministerio de la Mujer. Asimismo, realizadas las gestiones de inscripción, depuración y selección de las personas participantes y firmados los acuerdos necesarios para la colaboración entre ambas instituciones.

**Subproducto:** Capacitación virtual y presencial en perspectiva de género.

Iniciado el proceso de formación del sello de igualdad para el sector público, que se está llevando a cabo de manera sinérgica con la Dirección de Coordinación Intersectorial del Ministerio de la Mujer. En dicho proceso de formación participan diez instituciones del estado:

- Dirección General de Aduanas (DGA)
- Dirección General de Alianzas Público-Privadas (DGAPP)
- Dirección General de Contrataciones Públicas (DGCP)
- Superintendencia de Bancos (SB)
- Ayuntamiento de Santo Domingo Este (ASDE)
- Instituto Dominicano de Telecomunicaciones (INDOTEL)
- Junta Central Electoral (JCE)
- Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN)
- Poder Judicial

→ Supérate

Iniciada la trigésima y cuadragésima versión del curso Principios Básicos de Género y Prevención de Violencia. Este curso cuenta con 58 horas, en encuentros virtuales y 3 encuentros presenciales. Participan 75 personas, pertenecientes a Unidades de Igualdad de Género de Instituciones del Estado, personal de las Oficinas Provinciales y Municipales de la Mujer (OPM) y personas de la sociedad civil.

***Ejecuciones no contempladas en el Plan Operativo Anual (POA) 2022, indicando:***

- Participación en el Comité para la Educación en Derechos Humanos de las Mujeres para los países miembros del Sistema de Integración Centroamericana (SICA).
- Participación en la Mesa Intersectorial de Cuidados como parte del equipo interinstitucional para el diseño e implementación del proyecto piloto Comunidades de Cuidado, que se ejecutará durante el año 2022.

***Actividades contempladas en el Plan Operativo Anual (POA) 2022 no ejecutadas, indicando:***

- Iniciado el proceso de creación de la sala de Igualdad en la Biblioteca Nacional, pendiente la firma del acuerdo entre ambas instituciones.
- Realizado el encuentro bimestral Mujeres, Aportes y Aprendizajes, en conmemoración de Piky Lora.
- Realizado el curso virtual sobre Políticas Públicas con Enfoque de Masculinidades

## **Programa 13: Dirección de Prevención y Atención a la Violencia Contra la Mujer e Intrafamiliar**

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2022 y su vinculación con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030 y con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024.

*El Departamento de Atención a la Violencia, durante el trimestre enero-marzo 2022 ha ejecutado las siguientes acciones:*

**Producto: Mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar con atención integral.**

***Atenciones Legales del Trimestre Enero - Marzo del Año 2022.***

Trabajo continuo 401 usuarias que se encuentra con casos abiertos correspondientes a los meses de enero, febrero, marzo del año 2022 y años anteriores, de los cuales 300 corresponden a mujeres y 101 casos de niñas, niños y adolescentes (NNA).

En el siguiente cuadro se muestran los procesos:

<b>Actividades</b>	<b>No. de Casos</b>
Numero de usuaria que se encuentran con caso abiertos	<b>401</b>
Mujeres	<b>300</b>
NNA	<b>101</b>
Expedientes Procesos Legales	<b>418</b>

En el siguiente cuadro se muestran los procesos.

<b>Actividades</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Subtotal</b>
Atenciones Telefónicas y Asesorías Legales	343	322	464	<b>1,129</b>
Visitas a las fiscalías	132	170	234	<b>536</b>
Vista Judiciales	45	55	57	<b>157</b>
Audiencias	72	97	122	<b>291</b>
Casos Nuevos	31	37	35	<b>103</b>
Casos Cerrados	11	23	19	<b>53</b>
<b>Total de Atenciones Ofrecidas</b>	<b>634</b>	<b>704</b>	<b>931</b>	<b>2269</b>

#### *Atenciones Psicológica Trimestre Enero - Marzo del Año 2022.*

Durante el trimestre enero-marzo del año 2022 el Departamento de Atención de la Violencia de Género e Intrafamiliar ha recibido 375 usuarias, las cuales fueron atendidas de acuerdo con los servicios que ofrece el área de psicología.

En los siguientes cuadros se muestra la distribución y categorización de las atenciones brindadas en el Área de Psicología durante el trimestre Enero - Marzo del Año 2022:

<b>Atenciones Psicológicas</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Total</b>
Casos Orientados	29	37	30	<b>96</b>
Casos Asignados	40	47	60	<b>147</b>
Casos Referidos Legales	20	31	20	<b>71</b>
Casos Referidos a terapia psicológica	10	14	12	<b>36</b>
Terapias Psicológicas	00	07	18	<b>25</b>
<b>Total de Casos Atendidos</b>	<b>99</b>	<b>136</b>	<b>140</b>	<b>375</b>

Atenciones Psicológicas según el tipo de caso:

<b>Tipo de Casos</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Subtotal</b>
Violencia de Género	14	18	12	<b>44</b>
Violencia Intrafamiliar	35	59	65	<b>159</b>
Violencia Sexual	12	09	10	<b>31</b>
Guarda y Custodia	06	14	11	<b>31</b>
Pensión Alimenticia	16	05	13	<b>34</b>
Régimen de Visita	02	07	01	<b>10</b>
Restitución de menores	00	00	03	<b>03</b>
Feminicidios	02	02	00	<b>04</b>
División de Bienes	03	08	05	<b>16</b>
Seguimiento Psicológico	00	09	18	<b>27</b>
Otros Casos	09	05	02	<b>16</b>
<b>Total de Casos</b>	<b>99</b>	<b>136</b>	<b>140</b>	<b>375</b>

Informe de casos atendidos en el Trimestre Enero - Marzo del Año 2022 por el personal del Ministerio de la Mujer asignada a la Casa Comunitaria de Justicia Las Caobas (CCJ).

Asistencia Legal total de casos atendidos: **490**

<b>Trimestre</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Total</b>
Mujeres	48	95	94	<b>237</b>
Hombres	47	103	103	<b>253</b>
<b>Total de Casos Atendidos</b>	<b>95</b>	<b>198</b>	<b>197</b>	<b>490</b>

Asistencia psicológica total de casos atendidos: **52**

Mes	Seguimientos	Casos Nuevos	Mujeres	Hombres
Enero	1	4	4	1
Febrero	8	14	21	1
Marzo	9	16	24	1
<b>Total de Casos Atendidos</b>	<b>18</b>	<b>34</b>	<b>49</b>	<b>3</b>

### *Proyecto de la Diáspora*

**Producto: Mujeres de la diáspora víctimas de violencia basada en género e intrafamiliar reciben atenciones legales y psicológicas.**

Servicios de orientación legal y terapia psicológica a mujeres dominicanas en el exterior en el Trimestre Enero - Marzo del Año 2022, fueron atendidas 19 usuarias, de las cuales dos (2) corresponden a asistencias legales y diecisiete (17) asistencias psicológicas.

Cantidad de usuarias	Enero	Febrero	Marzo	Total
Asistencia Legal	1	1	0	2
Asistencia Psicológica	2	8	7	17

### *Informe de las llamadas de la línea de Emergencia (\*212)*

**Producto: Personas en situación de emergencias atendidas a través de línea 24 horas Mujer \*212.**

Casos atendidos en el trimestre de enero-marzo del 2022, un total de **2,594**. A continuación, el detalle:

Total de casos atendidos	2,594
Casos en coordinación con 911	1,718
Llamadas Directas Entre las llamadas directas están 65 llamadas inoportunas, 54 llamadas referidas a otros servicios	876
Usuarias contactadas para seguimiento	1,957
Usuarias no contactadas para seguimiento	637
Emergencia o rescates	157
WhatsApp	256
Embarazadas	65
Extranjeras	71

### ***Programa de los NNA, huérfanos víctimas de feminicidio y sus familias acogedoras***

Seguimiento de atenciones telefónicas y visitas domiciliarias a los niños, niñas y adolescentes (NNA) huérfanos por feminicidio y sus familias acogedoras y las coordinaciones con las instituciones involucradas, en el trimestre enero-marzo del 2022.

<b>Total de Casos Atendidos</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Total</b>
Fichas de feminicidio recibidas	5	1	1	7
Hijos e hijas menores de edad	3	2	4	9
Hijos e hijas mayores de edad	12	0	0	12
Seguimientos a los niños, niñas y adolescentes (NNA) y sus familias acogedoras	152	324	191	667
Coordinaciones con las instituciones involucradas	44	13	20	77

### ***Informe del Departamento de Políticas Migratorias, específicamente Trata y Tráfico y (CIPROM)***

#### **Producto: Mujeres víctimas de viajes irregulares, trata y tráfico ilícito reciben atenciones.**

El área de trata y tráfico se encargó de atender y asistir a (6) usuarias víctimas de Trata y Tráfico ingresada en la Casa de Acogida de nacionalidad colombiana y venezolana con el seguimiento psicológico en el trimestre enero-marzo del 2022.

### **El Departamento de Atención a la Violencia, durante el trimestre enero-marzo 2022 ha ejecutado las siguientes acciones:**

#### **Producto: Personas sensibilizadas sobre una vida sin violencia.**

Actividades contempladas en el Plan Operativo Anual (POA) 2022 para el logro de un producto/resultado:

- Conformados los Grupos de Apoyo en las Regiones Este y Sur; en Santo Domingo (Norte y Oeste) y en el Distrito Nacional, con el objetivo de contribuir a la sensibilización, autodescubrimiento y fortalecimiento de la autoestima de las participantes y evitar que las mismas recaigan en situaciones de violencia en cualquier ámbito (Cada grupo tiene una duración de 20 a 22 sesiones de dos (2) horas, una vez por semana).

En este periodo enero-marzo, la meta establecida de siete (7) grupos de apoyo -GAM- fueron superada; es decir que se logró la realización de dieciséis (16) grupos con una participación de 258 mujeres, con edades comprendidas entre los 19 y 59 años, en el Distrito Nacional, las Provincias de La Vega, San Juan de la Maguana, San José de Ocoa, San Pedro de Macorís, La Romana, Azua y Hato Mayor; además en los Municipios de Santo Domingo Este, Provincia Santo Domingo;

Haina, Provincia de San Cristóbal; Yamasá de la Provincia Monte Plata; Castillo y Villa Rivas, Provincia Duarte; Matanzas y Villa Carmen, Provincia de Peravia; Consuelo, Provincia de San Pedro de Macorís.

- Realizadas visitas de seguimiento a las oficinas provinciales y municipales que están ejecutando los Grupos de Apoyo, con el objetivo de monitorear, retroalimentar y evaluar la sistematicidad en la implementación de la metodología GAM.

Se realizaron visitas de seguimiento con la metodología “Mujer No Estás Sola”, con la participación de 49 mujeres de las Oficinas Provinciales de la Mujer de Peravia-Bani; La Vega, Municipio de Villa Riva de la Provincia Duarte; Municipio de Yamasá en la Provincia Monte Plata. En cada una de estas visitas se realizaron encuentros de retroalimentación sobre la experiencia de los GAM.

- Realizados encuentros con la Policía Nacional, con el objetivo de formar, sensibilizar e informar sobre su rol en la aplicación de los protocolos que evitan la revictimización en materia de violencia de género e intrafamiliar, así como los servicios que brinda el Ministerio de la Mujer.
- Realizados talleres sobre la Metodología Caminando en sus Zapatos, con la finalidad de visualizar, sensibilizar y vivenciar el recorrido de una víctima de violencia (de cualquier tipo) desde la ocurrencia de un primer acto hasta la conclusión del proceso.
- Realizadas actividades de sensibilización e información sobre Prevención de Violencia de Género, contra la Mujer e Intrafamiliar dirigido a organizaciones gubernamentales, Asociaciones de Padres y Madres, Juntas de Vecinos, Asociaciones de Mujeres y Organizaciones de base a nivel Nacional.
- Ejecutada la iniciativa "Banco Rojo" en diferentes provincias y municipios del país, con la finalidad de promover, preservar, difundir y replicar los conocimientos, buenas prácticas y esencia de esta filosofía. Esta iniciativa consiste en el diseño de cinco mil (5000) bancos de color rojo, con un mensaje de concienciación, sobre la violencia contra las mujeres, las niñas, los niños, adolescentes y personas adultas mayores y la violencia feminicida. Se pretende que las treinta y dos (32) provincias, sus 258 municipios, y 235 distritos municipales cuenten con esta simbología.

## **Programa 15: Dirección de Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer**

### **Durante el trimestre enero-marzo 2022 ha ejecutado las siguientes acciones:**

Realizadas reuniones virtuales de coordinación para programación del taller de aplicación de la Normas, Guía y Protocolo los de Prevención y Atención de la Violencia de género e Intrafamiliar y Uniones Tempranas, en la Provincia la Vega y Hermanas Mirabal.



Realizado el taller de Experto sobre Matrimonio Infantil, Uniones Temprana y Embarazo en Adolescentes, con la participación de treinta (30) personas.

Realizado el taller de aplicación de las Normas, Guía y Protocolo Nacional de Atención en materia de Género, Violencia Intrafamiliar, Uniones Temprana, Ruta Crítica y Estrategia de Trabajo en Redes, con el objetivo de sensibilizar y capacitar al personal de salud para la aplicación de las Normas Nacionales de Atención a la Violencia Intrafamiliar y a la Uniones Temprana, para una adecuada implementación que incluya el abordaje de la perspectiva de género. En los Hospital Regional Dr. Pascacio Toribio Piantini, Provincia Hermana Mirabal y Luis Morillo King/ La Vega. Con un total de 117 participantes.

Realizado el taller sobre las acciones para acelerar la prevención de Embarazos en Adolescentes y Uniones Temprana, con un total de 50 participantes.

Realizado el taller virtual Educación Financiera del programa Preserva del Banco de Reservas para OPM y OMM, con un total de 74 mujeres.

Realizado el tercer seminario Género, Salud de las Mujeres y Frontera: Nudos Críticos y Desafíos de Unidades de Género en Hospitales Públicos y Oficinas Gubernamentales en Regiones Fronterizas, en la provincia de Dajabón, con un total de 50 participantes.

Puesta en circulación del Estudio Situación y Retos del II Nivel de Atención en Salud en la Republica Dominicana en hospitales municipales y provinciales.

Realizado el Campeonato Zonal de Ajedrez en el Metro Contry Club, Hotel Hodelpa, Juan Dolio con la participación de quince (15) países de Centro América y el Caribe, con 74 participación.

**Acciones ejecutadas por el Centro de Promoción de la Salud Integral de Adolescentes (CPSIA), durante el primer trimestre del año 2022**

- Realizadas veintiséis (26) jornadas de capacitación, presencial (recorrido) donde se impartieron los siguientes temas: Prevención de embarazo durante la adolescencia, manejo de una autoestima adecuado, prevención de violencia, prevención del uso de sustancias nocivas, prevención de Grooming, sexting, ciberadicción, familia, valores, entre otros. Con un total de 497 Jóvenes y adolescentes (303 femeninas y 194 masculinos), en edades comprendidas de 10-19 años.
  
- Realizadas veinticuatro (24) jornadas de capacitación continua en materia de salud integral de adolescentes, dirigidas al segundo grupo multiplicadores/as del Liceo Ramón Emilio Jiménez de Los Mina, Escuela Eugenio María de Hostos de Boca Chica, Politécnico Pedro Henríquez Ureña y Politécnico San Miguel Fe y Alegría de San Juan, que pertenecen al proyecto Prevención de Embarazos en Adolescentes y Fortalecimiento de la Salud Integral de Adolescentes en la República Dominicana, Fase III. Con un total de 80 adolescentes.

- Realizadas dieciocho (18) jornadas de sensibilización de pares en materia de salud integral de adolescentes por parte del segundo grupo de multiplicadores/as de: Liceo Ramón Emilio Jiménez de Los Mina, Escuela Eugenio María de Hostos de Boca Chica, Politécnico Pedro Henríquez Ureña y Politécnico San Miguel Fe y Alegría de San Juan, pertenecientes al proyecto Prevención de Embarazos en Adolescentes y Fortalecimiento de la Salud Integral de Adolescentes en la República Dominicana, Fase III, con un total de 1,624 jóvenes sensibilizados
- Realizadas cuatro (4) charlas virtuales, sobre prevención de embarazos en adolescente, consejería en métodos anticonceptivos, prevención de violencia, prevención de acoso escolar, prevención de grooming, autoestima, depresión en la adolescencia y ciberadicción. Participaron 149 adolescentes (86 femeninas y 63 masculinos) con edades comprendidas entre los 10 -19 años.
- Realizadas cuatro (4) charlas presenciales en centros educativos, sobre prevención de embarazos en adolescente, consejería en métodos anticonceptivos, prevención de violencia, prevención de acoso escolar, prevención de grooming, autoestima, depresión en la adolescencia y ciberadicción, con un total de 183 adolescentes (96 femeninas y 87 masculinos) con edades comprendidas entre los 10 -19 años.
- Realizados cuatro (4) talleres dirigidos a multiplicadoras/es del proyecto Prevención de Embarazo en Adolescentes y Fortalecimiento de la Salud Integral de Adolescentes en la R.D., Fase III, al segundo grupo de: Liceo Eugenio María de Hostos del municipio de Boca Chica, Liceo Ramón Emilio Jiménez de Santo Domingo Este, Liceo Pedro Henríquez Ureña y el Politécnico San Miguel Fe y Alegría de San Juan con un total. En materia de salud integral de adolescentes.
- Realizado el curso de capacitación Prevención Salud Integral de Adolescentes y Fortalecimiento a la Salud Integral de Adolescentes de la R.D. Impartido en modalidad virtual por la Universidad de Seúl, de la República de Corea del Sur, dirigido a viceministras, directoras, encargadas/os y personal del Centro PSIA. Con un total de 30 participantes.
- Realizados tres (3) encuentros con madres, padres y tutores de jóvenes multiplicadores/as perteneciente al Proyecto Prevención de Embarazos en Adolescentes y Fortalecimiento de la Salud Integral de Adolescentes en la República Dominicana. Fase III, con un total de 52 personas adultas (40 femeninas y 12 masculinos).

- Entregadas ochenta (80) tabletas, ochenta (80) mochilas, ochenta (80) camisetas, ochenta (80) agendas y ochenta (80) kits con artículos de higiene personal de COVID-19, al segundo grupo de multiplicadoras/es del proyecto Prevención de Embarazo en Adolescentes y Fortalecimiento de la Salud Integral de Adolescentes en la R.D., Fase III. Procedentes de: San Juan, Boca Chica y Los Mina, Santo Domingo Este.
- Entregados sesenta y cuatro (64) kits de higiene de COVID 19, a jóvenes y adolescentes que fueron capacitados en el Centro PSIA.
- Realizada la primera graduación de setenta y nueve (79) jóvenes multiplicadores (45 femeninas y 34 masculinos) del primer grupo del Liceo Ramón Emilio Jiménez de Los Mina, Escuela Eugenio María de Hostos de Boca Chica, Politécnico Pedro Henríquez Ureña y Politécnico San Miguel Fe y Alegría de San Juan, que pertenecen al Proyecto Prevención de Embarazos en Adolescentes y Fortalecimiento de la Salud Integral de Adolescentes en la República Dominicana Fase III.
- Recibida donación de un autobús por parte de la Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KOICA), a través de Good Neighbors dominicana.

***Ejecuciones no contempladas en el Plan Operativo Anual (POA) 2022, indicando:***

Realizada la primera Graduación de setenta y nueve (79) jóvenes multiplicadores (45 Femeninas y 34 masculinos) del primer grupo del Liceo Ramón Emilio Jiménez de Los Mina, Escuela Eugenio María de Hostos de Boca Chica, Politécnico Pedro Henríquez Ureña y Politécnico San Miguel Fe y Alegría de San Juan, que pertenecen al Proyecto Prevención de Embarazos en Adolescentes y Fortalecimiento de la Salud Integral de Adolescentes en la República Dominicana Fase III.

## **II. PRINCIPALES ACTIVIDADES EJECUTADAS POR LAS OFICINAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES DEL MINISTERIO DE LA MUJER, 1ER TRIMESTRE**

---

**Producto: Oficinas de la mujer mejoran la calidad de los servicios ofrecidos en el territorio.**

Realizadas reuniones de supervisión en el territorio y presentación de recomendaciones para la mejora de las acciones y los servicios.

Ofrecidas desde las 58 Oficinas Provinciales y Municipales en coordinación con el Departamento de Atención a la Violencia 23,410 atenciones Legales y psicológica, para un total de 25,679 atenciones en el trimestre.

**Producto: Articulación y seguimiento a las políticas e iniciativas de la igualdad y la equidad entre mujeres y hombres en el ámbito local.** Actividades desarrolladas:

- Realizado un (1) taller a través de zoom, llamado “Desmontando Estereotipos”, impartido por la directora de Educación de Género del Ministerio de la Mujer.
- Realizado un (1) taller de políticas de cuidados y el piloto a desarrollar a cargo de la Dirección de Intersectorial.
- Realizado un (1) taller de educación financiera, coordinado con Banreservas a través del departamento de Autonomía Económica de la dirección de Derechos Integrales de la Mujer.
- Realizado dos (2) talleres de capacitación en planificación y comunicación efectiva para todas las encargadas, coordinado por la dirección de comunicaciones y educación.

**Producto: Coordinación Interinstitucional entre las OPM y OMM y las diferentes áreas operativas establecidas**

Realizadas reuniones y jornadas de trabajo entre las 58 Oficinas y todas las áreas sustantivas del Ministerio: Educación, Comunicación, Derechos Integrales (autonomía económica), Dirección Intersectorial (para políticas de cuidado).

*Actividades contempladas en el Plan Operativo Anual (POA) 2022 para el logro de un producto/resultado, indicado:*

**Producto: Fortalecimiento e incremento de los comités locales e intersectoriales de Prevención de violencia y mesas de trabajo sobre el desarrollo de la mujer.**

Para el periodo, en quince (15) municipios se ejecutan los Grupos de Apoyo a Mujeres (GAM) que coordina la Dirección de Atención y Prevención a Violencia, y que son una herramienta para que las mujeres superen los traumas y se conviertan en líderes comunitarias con capacidades para ayudar a otras a salir de la dependencia emocional y social que padecen. Ciento cuarenta y ocho (148) mujeres son entrenadas en los GAM.

Desde las OPM se articula la Ruta Crítica, en cada una de las Provincias y se realiza el seguimiento a la Red local de Apoyo a una vida sin violencia. Integradas por:

- Fiscalía Municipal
- Salud Pública
- Policía Nacional
- Línea de emergencia

Otro aspecto para destacar es que, durante el trimestre, todas las Oficinas se mantuvieron desarrollando el volanteo previsto en el POA, desplegándose por diferentes sectores, hospitales, escuelas, universidades, comercios e instituciones con la “Campaña Vivir sin Violencia es Posible”. Esto apunta a reforzar dos ideas: la primera, difundir los servicios que ofrece el Ministerio para que las mujeres sepan que cuentan con nuestro apoyo. La segunda, afianzar en los hombres la necesidad de promover las relaciones armónicas entre los sexos.

***Las actividades de capacitación realizadas en el periodo fueron las siguientes:***

Doscientos treinta y cuatro charlas (234) con un promedio de duración de dos (2) horas, impactando a cuatro mil trescientos once (4,311) personas.

Realizados doce (12) talleres dirigidos a diferentes sectores de la sociedad, estudiantes, personal administrativo y maestros de distintos centros educativos, Clubes de Leones, grupos de madres y Juntas de Vecinos, que abarcó los temas: Rol de la comunidad en casos de violencia, derechos de las mujeres, violencia basada en género y su prevención, transversalizar la perspectiva de género en las políticas y el accionar de las organizaciones sociales.

Realizados siete (7) cursos técnicos, de estos, dos (2) a través del Centro de Capacitación Zoraida Heredia: Curso office e internet con el grupo de la Marina de Guerra, con 21 participantes y el curso Facilitador/a de la Formación Profesional; virtual dadas por el INFOTEP, con 47 participantes.

Realizada la conmemoración del Día Internacional de la Mujer con diferentes actividades, que incluyeron charlas, reconocimientos a mujeres destacadas en sus localidades y marchas, para difundir el mensaje de los derechos de las mujeres.

### III. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL MINISTERIO DE LA MUJER, 1ER. TRIMESTRE 2022

#### *Ejecución Presupuestaria por Programa*

En los siguientes gráficos se muestra el porcentaje de cumplimiento de presupuesto ejecutado durante el trimestre enero-marzo del 2022. Los colores presentados en las barras del gráfico siguen el rango de semaforización, donde: verde corresponde a metas realizadas totalmente o de ejecución adecuada, eficiente y oportuna en relación con la programación ( $\geq 87\%$ ); amarillo corresponde a metas realizadas parcialmente ( $\geq 51\% - \leq 86\%$ ); y rojo corresponde a metas no realizadas o de ejecución insuficiente con relación a la programación ( $\geq 0\% - \leq 50\%$ ). El color gris es empleado para mostrar el porcentaje de fondo disponible que posee el producto para el resto del año.

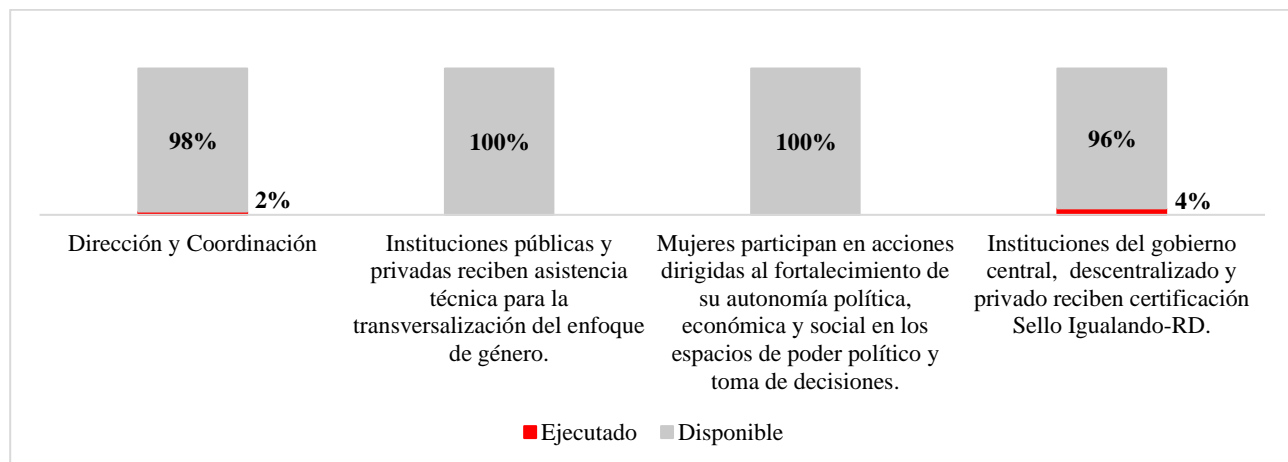
**Ilustración 1. Rango de Semaforización**

Rango	Descripción
$\geq 87\%$	Metas realizadas totalmente o de ejecución adecuada, eficiente y oportuna en relación con la programación.
$\geq 51\% - \leq 86\%$	Metas realizadas parcialmente
$\geq 0\% - \leq 50\%$	Metas no realizadas o de ejecución insuficiente con relación a la programación

De las ejecuciones de los productos, “Mujeres en situación de vulnerabilidad reciben bono para la primera vivienda (Bono Mujer)” durante el trimestre de referencia ejecutó el cien por ciento de sus de los fondos disponibles para el trimestre de referencia, por eso la barra es de color verde, las barras con color rojo muestran que la ejecución de los fondos programados para el trimestre es ineficiente, la no ejecución de los fondos en los programas es a razón de la cuota no comprometida por parte de la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES).

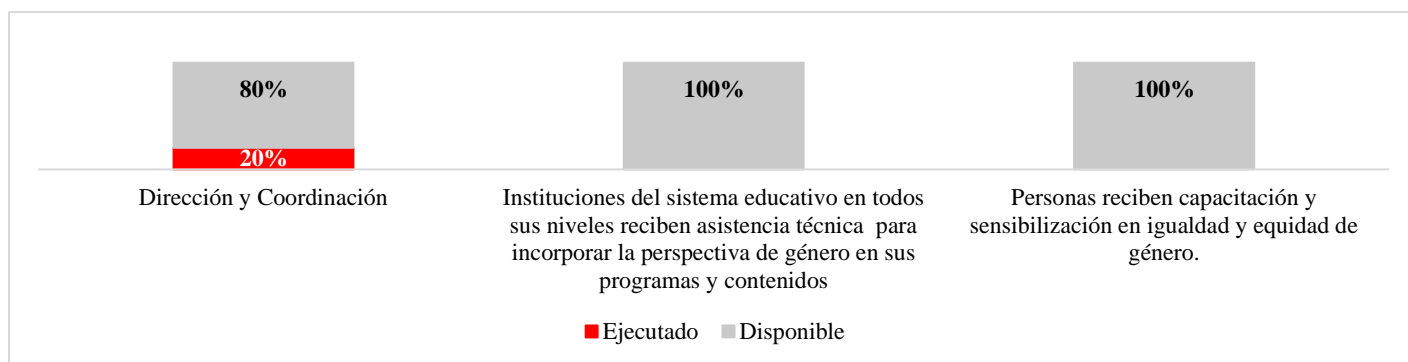
### Ejecuciones presupuestarias: Representación gráfica

**Gráfico 1. Programa 11. Coordinación Intersectorial: Ejecución Presupuestaria vs Presupuesto, expresado en porcentaje (%), enero-marzo 2022**



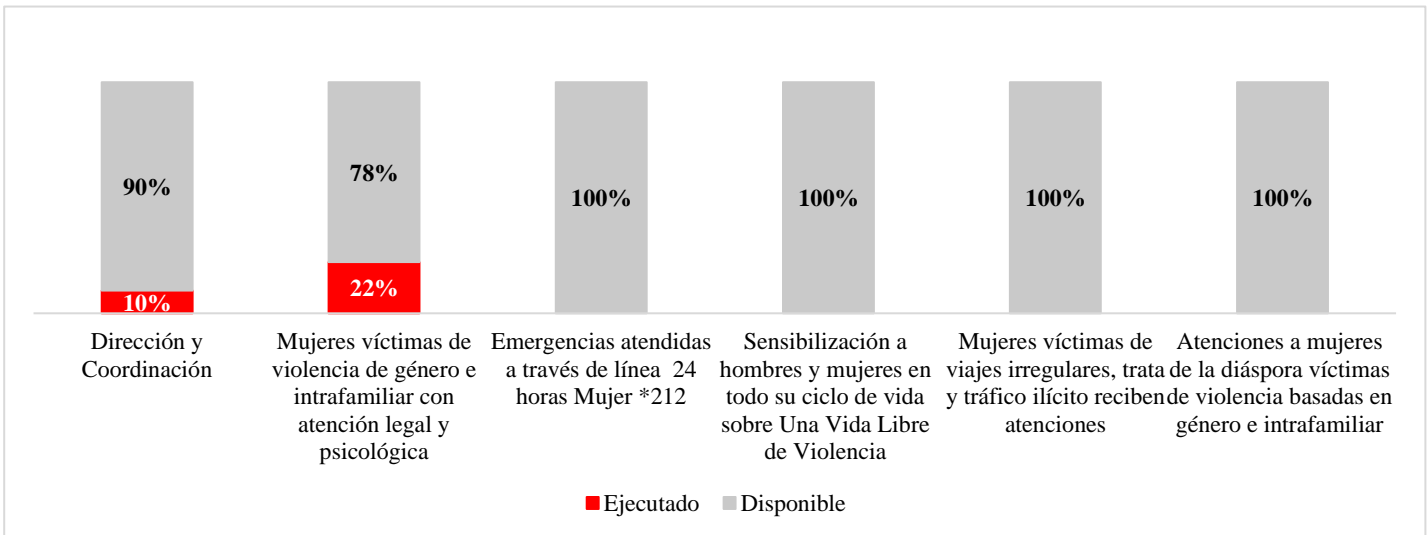
**Fuente:** Ejecución Presupuestaria y Matriz de Programación Física-Financiera del Ministerio de la Mujer, enero-marzo 2022.

**Gráfico 2. Programa 12. Fomento y Promoción de la Perspectiva de Género en la Educación y Capacitación: Ejecución Presupuestaria vs Presupuesto, expresado en porcentaje (%), enero-marzo 2022**



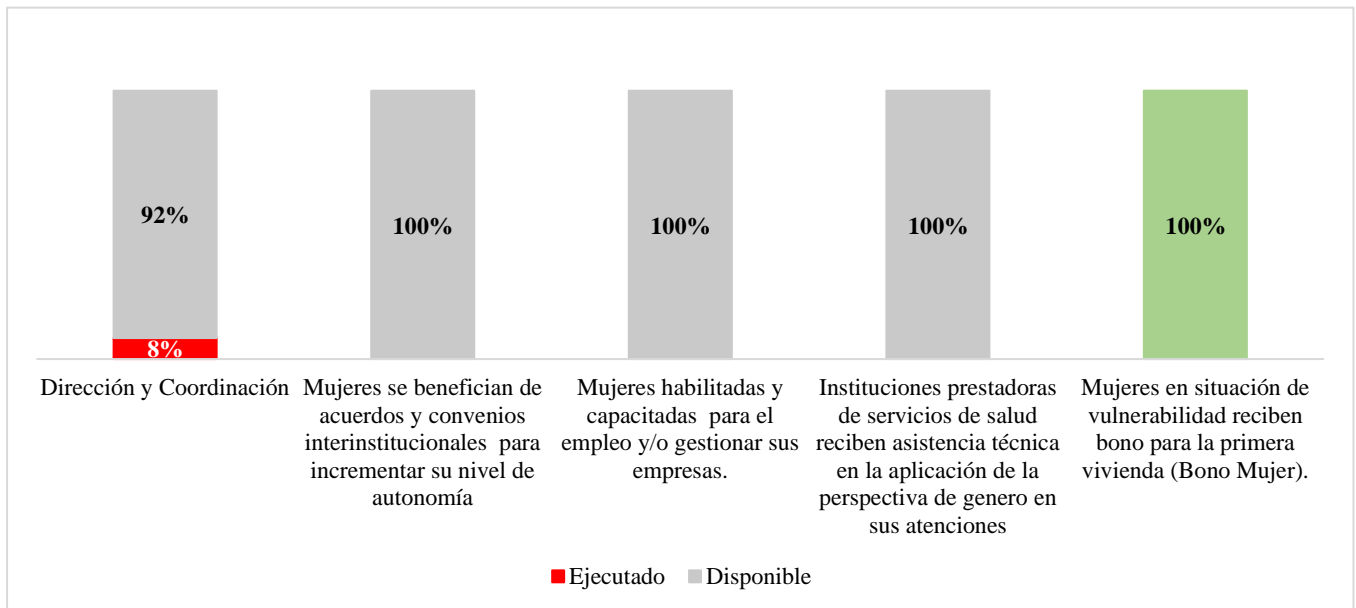
**Fuente:** Ejecución Presupuestaria y Matriz de Programación Física-Financiera del Ministerio de la Mujer, enero-marzo 2022.

**Gráfico 3. Programa 13. Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar: Ejecución Presupuestaria vs Presupuesto, expresado en porcentaje (%), enero-marzo 2022**



Fuente: Ejecución Presupuestaria y Matriz de Programación Física-Financiera del Ministerio de la Mujer, enero-marzo 2022

**Gráfico 4. Programa 15. Promoción de los Derechos a la Salud Integrales de la Mujer: Ejecución Presupuestaria vs Presupuesto, expresado en porcentaje (%), enero-marzo 2022**

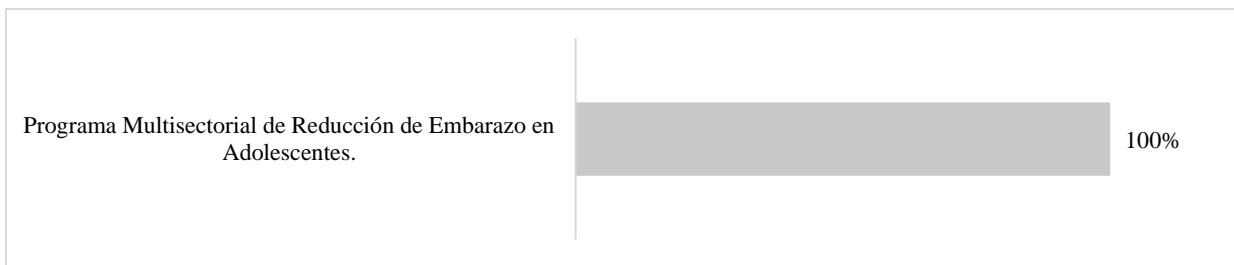


Fuente: Ejecución Presupuestaria y Matriz de Programación Física-Financiera del Ministerio de la Mujer, enero-marzo 2022

El gráfico siguiente muestra que los fondos programados para el primer trimestre del 2022, en el caso del programa 45 no presenta ejecución, por lo tanto, posee el cien por ciento de los fondos disponibles para ser reprogramados en el próximo trimestre del año en curso.



**Gráfico 5. Programa 45. Multisectorial de Reducción de Embarazo en Adolescentes: Ejecución Presupuestaria vs Presupuesto, expresado en porcentaje (%), enero-marzo 2022**



**Fuente:** Ejecución Presupuestaria y Matriz de Programación Física-Financiera del Ministerio de la Mujer, enero-marzo 2022

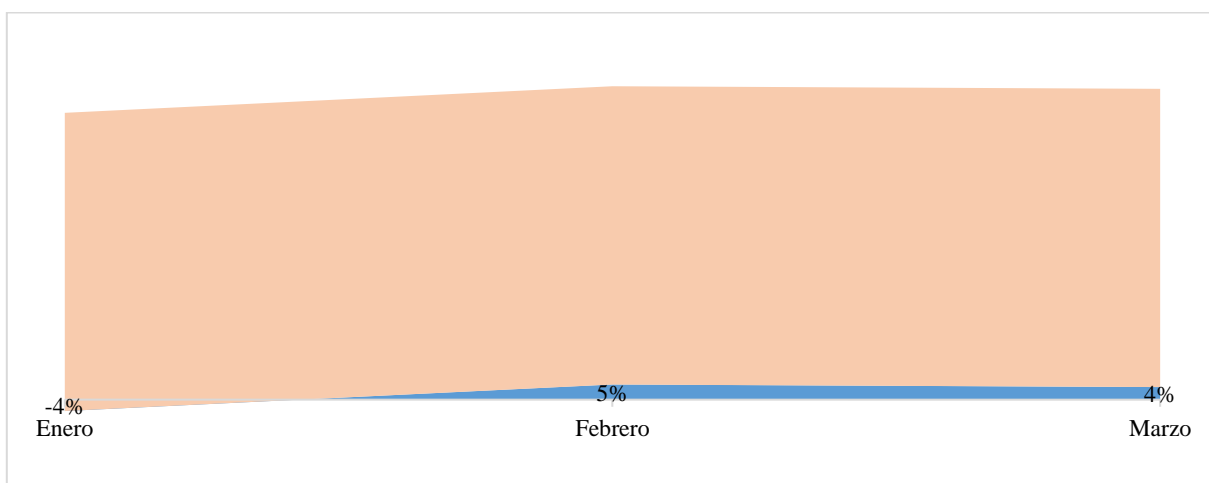
**Modificaciones Presupuestarias**

Por otro lado, durante el trimestre enero-marzo, el presupuesto sufrió algunas modificaciones según se observa a continuación:

**Tabla 1. Ejecución Presupuestaria, según acción, expresado en valores monetarios (RD\$), enero-marzo 2022**

MES	PRESUPUESTO INICIAL	MODIFICACIONES	PRESUPUESTO VIGENTE	PRESUPUESTO EJECUTADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE
ENERO	\$ 1,206,917,122.00	\$ (46,150,000.00)	\$ 1,160,767,122.00	\$ 68,108,913.34	\$ 1,092,658,208.66
FEBRERO	\$ 1,206,917,122.00	\$61,520,771.81	\$ 1,268,437,893.81	\$ 136,113,499.04	\$ 1,132,324,394.77
MARZO	\$1,206,917,122.00	\$50,493,271.81	\$ 1,257,410,393.81	\$ 222,518,147.72	\$1,034,892,246.09

**Gráfico 6. Modificaciones Presupuestarias, expresado en porcentaje (%), enero-marzo 2022**



**Fuente:** Ejecuciones Presupuestarias del Ministerio de la Mujer, enero-marzo 2022

**Enero:** La disminución del presupuesto representada por un 4% se efectuó a razón del cumplimiento de lo estipulado en la circular no. 0006, emitida por la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES), la misma plantea la realización de modificaciones presupuestarias en virtud del Decreto No. 3-22 que estipula medidas de racionalización del gasto público.

**Febrero:** La modificación del presupuesto durante este mes es por causa de cumplir con la circular no. 0002, emitida por la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES), que trata de la actualización del clasificador por Objeto del Gasto y notificación de auxiliares deshabilitados para el Objeto 2.1. Además, las modificaciones de este mes son a razón de completar la apropiación de transferencias corrientes, para los premios de las galardonadas de la medalla el mérito 8 de marzo 2022.

**Marzo:** La modificación del presupuesto en marzo es a razón de completar balance de apropiación, y para cumplir con los compromisos de este ministerio.

**Informe Trimestral de los Planes Operativos Ministerio de la Mujer, Enero-Marzo 2022**

**Aprobación del Informe**

**Elaborado por:**

Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos

**Angelina Guillen Sarante, Encargada**

*B/O Bernadette*

**Aprobado por:**

*[Signature]*  
**Esmenia Jiménez**

Directora de Planificación y Desarrollo

